Mzdový list L16 Rakúsko 2026



Mzdový list (L16) od roku 2026

K 1. januáru 2026 vstupujú v Rakúsku do platnosti významné zmeny v oblasti zúčtovania miezd a platov. Týmto by sme Vás chceli informovať o zásadných novinkách, ktoré bude potrebné od roku 2026 implementovať.

1. Podrobnejšie vykazovanie nepeňažných plnení a nepeňažných plnení zo služobných vozidiel na súkromné účely na mzdovom liste (L16)

Od roku 2026 budú musieť spoločnosti uvádzať **nepeňažné plnenia** zamestnancov na výplatnej páske (L16) podrobnejšie. Nepeňažné plnenia sú benefity neposkytované v peňažnej forme, ktoré môže zamestnanec využívať na súkromné účely, ako napríklad služobné vozidlo, bývanie alebo stravné poukážky. Hlavné zmeny v detailoch:

- **Nepeňažné plnenia v hrubých príjmoch (kód 210):**
  - **Nepeňažný príjem z motorového vozidla:** Peňažná hodnota benefitu zo súkromného využívania služobného vozidla musí byť uvedená na mzdovom liste. Zahŕňa najmä:
    - **percentuálnu sadzbu** na výpočet (napr. 0 %, 1,5 %, 2 %),
    - **obstarávaciu cenu vozidla** - obstarávacie náklady, ktoré sú základom pre výpočet nepeňažného plnenia k 31. decembru, vrátane DPH a NoVA /daň z normovanej spotreby vozidla/.
  - **Nepeňažné plnenie vo forme ubytovania:** ak je zamestnancovi poskytnuté bývanie, musí byť tento benefit tiež vykázaný.
  - **Ostatné nepeňažné plnenia:** Napríklad služobné telefóny, notebooky alebo bicykle využívané aj na súkromné účely, musia byť taktiež uvedené.

- **Detailne k nepeňažnému plneniu z motorového vozidla:**
  - Pri **služobných vozidlách** poskytnutých na súkromné účely musí byť **nepeňažné plnenie z motorového vozidla** uvedené detailne. Okrem percentuálnej sadzby je potrebné uviesť aj **obstarávaciu cenu vozidla** – konkrétne toho vozidla, ktoré je zamestnancovi ku dňu 31. decembra poskytnuté na súkromné používanie.
  - Pre **elektromobily a tzv. poolové vozidlá** (zdieľané striedavo medzi viacerými zamestnancami) platia osobitné pravidlá, napr. pri zdieľaných vozidlách sa uvádza priemerná hodnota nepeňažného plnenia a obstarávacích cien.
  - **Samostatné uvádzanie: „Náhrady nákladov na nabíjanie elektromobilu“** a **„Obstarania nabíjacieho zariadenia“:** Ak zamestnávateľ prepláca zamestnancovi tieto náklady spojené s elektromobilom, musia sa taktiež evidovať ako nepeňažné plnenie.

2. Zmeny v evidencii stravných lístkov a ďalších oslobodených nepeňažných plnení

Od roku 2026 sa musia **stravné lístky** evidovať detailne. Pri dodržaní predpisov sú oslobodené od dane, pokiaľ neprekročia stanovené maximálne sumy:

- **stravné lístky do reštaurácie** do 8 EUR/pracovný deň
- **stravné lístky na potraviny** do 2 EUR/pracovný deň

Pokračovanie na nasledujúcej strane >

Mzdový list L16 Rakúsko 2026



Tieto od dane oslobodené poukážky musia byť odteraz zaznamenané **konkrétnou sumou** v mzdovom účte aj v mzdovom liste L16.

- **Stravné poukážky (vrátane digitálnych):** Musia sa evidovať, ak nepresahujú stanovené oslobodené sumy. Dôležité je splnenie všetkých zákonných požiadaviek (napr. osobná identifikácia a maximálna denná platnosť).
- **Bezplatné alebo zľavnené stravovanie na pracovisku (napr. podniková jedáleň):** Naďalej sa nemusí evidovať, keďže sa považuje za **naturálne plnenie** a daňovo sa posudzuje inak.

Ďalšie oslobodené nepeňažné plnenia, ktoré treba uvádzať v mzdovom liste L16:

- **Zamestnanecké podiely na kapitáli:** Ak zamestnanci získajú akcie alebo podiely v spoločnosti, musia sa uviesť ako príjmy oslobodené od dane.
- **Príspevky na zabezpečenie do budúcna:** Daňovo oslobodené príspevky zamestnávateľa na starobné dôchodkové sporenie alebo iné výkony na zabezpečenie zamestnanca sa musia uviesť tiež.
- **Príspevky na carsharing:** Ak zamestnávateľ poskytuje príspevky na služby zdieľania áut, musia sa tiež uviesť ako oslobodené príjmy.
- **Zamestnanecké zľavy**

Záver

Zmeny v **zúčtovaní miezd od roku 2026** prinášajú detailnejšiu a transparentnejšiu evidenciu **nepeňažných plnení** a od **dane oslobodených príjmov**. Na druhej strane však tieto novinky ponúkajú **zamestnávateľom** aj **zamestnancom** väčšiu jasnosť a právnu istotu. Odporúčame pripraviť sa na nové požiadavky včas, aby sa zabezpečila ich správna implementácia.

V prípade otázok alebo nejasností ohľadom praktickej realizácie zmien sme Vám plne k dispozícii.

Váš tím Auditorea

26.3.2026