Dôležité témy koniec roka Rakúsko



Aké rozhodnutia by ste mali zvážiť do konca roka 2025.

Investície na konci roka môžu byť v Rakúsku rozumným daňovým opatrením, najmä ak ste podnikateľ alebo samostatne zárobkovo činná osoba, ktorá chce dosiahnuť daňové úspory za aktuálny rok. Tu sú najdôležitejšie aspekty, ktoré treba mať na pamäti:

1. Odpisy a zníženie zisku

✔ **Okamžité odpisy** pre majetok s nízkou hodnotou: Ak investujete do **drobného majetku** (do 1000 € netto), môžete ho v roku obstarania odpísať v plnej výške.
✔ **Odpočet za opotrebenie:** Ak obstarávacia cena majetku presahuje 1000 € netto, majetok sa odpisuje počas predpokladanej doby jeho používania.
✔ **Degresívne odpisy 30 %** pre určité aktíva. Napríklad fotovoltaické systémy, ktoré sa zvyčajne odpisujú oddelene od budovy, sa môžu ročne odpisovať vo výške 30 % účtovnej hodnoty a majú nárok na investičnú odpočítateľnú položku (pozri bod 3).

2. Nezdaniteľná položka zisku

✔ Zisková úľava v Rakúsku je daňová úľava pre **samostatne zárobkovo činné osoby** a **podnikateľov (fyzické osoby) za uskutočnené zvýhodnené investície**.
✔ **Oprávnené investície:** odpisovaný dlhodobý majetok s dobou použiteľnosti najmenej 4 roky (s určitými výnimkami) a určité cenné papiere.

3. Investičná úľava (Investičný odpočet)

✔ Ak investujete do hnuteľného majetku, ktorý stojí **aspoň 1 000 € netto**, môžete si za určitých podmienok uplatniť **príspevok na investíciu**.
✔ Investičný príspevok predstavuje od 1. novembra 2025 **20 %** investičných nákladov. Ak investujete pred koncom roka, môžete tento príspevok využiť aj na aktuálny rok.
✔ Investičnú odpočítateľnú položku nemožno uplatniť, ak už bola uplatnená odpočítateľná položka zisku súvisiaca s investíciou
✔ Viac informácií nájdete na: https://www.auditorea.at/sk/aktuality/investicna-odpoc-polozka-rakusko-2025-10-15/

Záver:

Presunutie investícií na koniec roka môže byť v Rakúsku účinným opatrením na zníženie daňového zaťaženia, pričom zároveň umožňuje využiť odpisy a investičný odpočet. Tento postup sa najviac oplatí pri väčších investíciách do hnuteľného majetku alebo dlhodobého hmotného majetku, aby ste daňovo uzavreli rok čo najvýhodnejšie.

Je potrebné zvážiť aj ďalšie veci:

Limit obratu pre malé podniky

Pri ročnom obrate do 55 000 € platí oslobodenie od DPH.

Pokračovanie na nasledujúcej strane >

AUDITOREA
TAX • ACCOUNTING • AUDIT

Dôležité témy koniec roka Rakúsko



Podnikatelia, ktorí túto hranicu v roku 2025 pravdepodobne prekročia, by mali – ak je to možné – odložiť dokončenie poskytovaných služieb na rok 2026.

Samotné odloženie prijatia platby na ďalší rok nestačí na udržanie statusu malého podnikateľa.

Daňové tipy pre zamestnávateľov

Dary poskytnuté zamestnancom v rámci firemných podujatí sú oslobodené od dane z príjmov a sociálneho poistenia do výšky **186 € ročne**, ak ide o nepeňažné dary. Peňažné dary sú zdaniteľné.

K tomu navyše účasť na **firemných akciách** (napr. vianočný večierok, Teambuilding) je oslobodená od daní a odvodov do výšky 365 € ročne na zamestnanca.

Pracovný lístok: Daňovo oslobodené je poskytnutie týždenných, mesačných, ročných cestovných lístkov alebo tzv. klimaticket na verejnú dopravu. Od 1. januára 2023 možno zároveň uplatniť aj cestovný príspevok, aj keď zamestnanec dostáva pracovný lístok.

Stravné lístky: Bezplatné alebo zvýhodnené jedlá na pracovisku alebo v reštaurácii sú oslobodené od dane do výšky 8 € za pracovný deň. Do hodnoty 2 € sú daňovo oslobodené aj poukážky na úhradu potravín, ktoré nemusia byť okamžite spotrebované.

Nápoje na pracovisku sú vždy oslobodené od dane z príjmu aj od sociálnych odvodov.

Ročný **príspevok na starostlivosť o dieťa** (napr. na materskú škôlku a pod.) do výšky 2 000 € na jedno dieťa je oslobodený od dane a sociálnych odvodov, ak sú splnené stanovené podmienky.

Zamestnanecký podiel: Zamestnanci môžu dostať podiely na spoločnosti (napr. akcie) bezodplatne alebo so zľavou do výšky 3 000 € ročne. Táto výhoda sa musí poskytnúť všetkým zamestnancom alebo určitej skupine zamestnancov.

Podiel na zisku zamestnancov: Podiel na zisku do výšky 3 000 € ročne môže byť oslobodený od dane (ale nie oslobodený od odvodov na sociálne poistenie). Musí byť poskytnutý všetkým zamestnancom alebo určitej skupine.

Zamestnanecký bonus: v roku 2025 možno vyplatiť zamestnanecký bonus do výšky 1 000 € bez dane z príjmu. Na rozdiel od predchádzajúcich rokov sa však z bonusu platia sociálne odvody a iné mzdové prirážky. Ak je zároveň vyplatený aj podiel na zisku, celkový limit 3 000 € nesmie byť prekročený.

Váš tím Auditorea

20.11.2025